

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 25 aprile 2006, in Roma,

tra

- SANPAOLO IMI S.p.A.
- Banca Fideuram S.p.A.
- Universo Servizi S.p.A.

e

- le Segreterie Nazionali e le Delegazioni Sindacali
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento di SANPAOLO IMI
- le Segreterie degli Organi di Coordinamento di Banca Fideuram
- la Rappresentanza Sindacale Aziendale di Universo Servizi

premessi che:

- il progetto di costituzione del Polo Risparmio e Previdenza - approvato dalla Capogruppo SANPAOLO IMI (di seguito Capogruppo) nel luglio scorso - si sviluppa attraverso la realizzazione di operazioni di riassetto societario e di iniziative di riorganizzazione delle strutture aziendali, finalizzate all'integrazione operativa in Eurizon Financial Group (di seguito solo Eurizon) delle funzioni strategiche e di coordinamento del Polo, nonché di guida nello sviluppo del business, con focalizzazione presso le Controllate delle attività di gestione operativa del business e dei canali, presentandosi in posizione di leadership sul mercato italiano del risparmio gestito e della previdenza;
- nel progetto rientra la costituzione della Macchina Operativa del Polo (di seguito MOP) attraverso il conferimento ad Universo Servizi del ramo d'Azienda di Banca Fideuram relativo alle attività di IT, processing back office, call center, servizi generali e di gestione degli immobili. Le Aziende del Polo si avvarranno stabilmente di tale Società, nella quale verranno progressivamente accentrate le attività di supporto operativo e che ha quale mission l'erogazione di servizi garantendo efficienza, flessibilità e velocità di risposta alle esigenze provenienti dal business e supportando al meglio le linee di sviluppo del business stesso;
- in una seconda fase è prevista la migrazione e l'integrazione delle applicazioni bancarie di Banca Fideuram sulla piattaforma informatica di SANPAOLO IMI con

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

attribuzione alla Capogruppo delle relative attività di application e facility management e delle connesse lavorazioni di back office;

- in attuazione del citato progetto sono state attivate, in data 1° febbraio 2006, le procedure ai sensi dell'articolo 47 della legge n. 428/1990 nonché dell'art. 18 CCNL Credito 12.2.2005 e dell'art. 15 CCNL Assicurativo 18.7.2003, inerenti alle operazioni di cui ai punti precedenti;
- nell'ambito delle sessioni di confronto svolte il 21 e 22 febbraio u.s. e, da ultimo, il 27 e 28 marzo, sono state illustrate le motivazioni delle operazioni e sono state analizzate le conseguenze giuridiche, economiche e sociali determinate dall'operazione per i lavoratori interessati, con riferimento anche ai documenti consegnati dall'Azienda al riguardo ed ai successivi approfondimenti e chiarimenti intervenuti in materia;
- la complessità dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione previsti dal progetto di consolidamento del Polo – che rappresenta un elemento fortemente innovativo a livello dei sistemi assicurativo e del credito - richiede la definizione di adeguate regole in tema di relazioni industriali, tali da consentire una gestione razionale e costruttiva delle varie fasi di confronto;
- in tale contesto la gestione delle risorse è improntata, nelle diverse Aziende del Polo, a principi di rispetto e valorizzazione delle professionalità esistenti in un contesto di trasparente utilizzo degli interventi formativi, anche finalizzati alle necessarie riconversioni/riqualificazioni, e con particolare attenzione nell'assegnazione di posizioni di lavoro e/o specifici incarichi al personale interessato;
- con riferimento all'attuazione di quanto previsto dall'alinea precedente e sotto il profilo delle garanzie relative al verificarsi di eventuali situazioni di tensione occupazionale nell'ambito del Gruppo Eurizon (specie nell'ipotesi di cessioni di rami, scorpori, fusioni o alienazioni, all'interno o all'esterno del Gruppo) si opera nel rispetto delle previsioni dell'accordo del 19 ottobre 2001 tra la Capogruppo Sanpaolo Imi e le Segreterie Nazionali, che sancisce la ricerca di soluzioni condivise con parte sindacale e gli impegni aziendali ad applicare, nell'ambito delle procedure di legge e contrattuali, principi di salvaguardia dell'occupazione al fine di limitare al massimo le tensioni occupazionali successive alla definizione delle operazioni societarie;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Protocollo;

[Handwritten signatures on the left side of the page]

Comunaro Sen

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures on the right side of the page]

Al personale conferito da Banca Fideuram inoltre:

- continua a trovare applicazione il complesso della disciplina economica e normativa vigente, presso la stessa, alla data di conferimento del ramo aziendale;
- preve le necessarie valutazioni di congruità e compatibilità, effettuate da Universo Servizi e dalle Rappresentanze Sindacali ivi costituite - anche a seguito di apposite informative rese tempo per tempo da Banca Fideuram e dalle proprie Rappresentanze Sindacali - verranno applicate le innovazioni economiche e normative discendenti dal CIA di Banca Fideuram, all'attualità in fase di rinnovo.

Con riferimento alle esemplificazioni formulate in corso di trattativa, si precisa che:

- per quanto attiene ai percorsi professionali in essere al 1° maggio 2006, nel corso del periodo transitorio dianzi citato, sono presi a riferimento i medesimi criteri applicativi già previsti in Banca Fideuram;
- le facilitazioni creditizie al Personale proseguono nei medesimi termini all'attualità vigenti;
- permane l'iscrizione ai Fondi pensione di competenza, con continuità nelle coperture assicurative.

3. Migrazione

In relazione alle sinergie organizzative connesse all'operazione di migrazione delle applicazioni bancarie di cui in premessa, con l'obiettivo di ricercare soluzioni condivise circa i possibili strumenti per la gestione delle risorse interessate, le Parti, avendo a riferimento gli accordi della Capogruppo già stipulati in materia, ricercheranno intese a fronte di eventuali esigenze in tema di distacco del Personale, mobilità interna, mobilità straordinaria e correlati trattamenti, trasferimento di risorse, percorsi di formazione e interventi di riconversione e/o riqualificazione professionale.

4. Relazioni Sindacali

La già richiamata complessità dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione e il correlato sviluppo temporale degli stessi richiede la definizione di adeguate regole in tema di relazioni industriali, tali da consentire momenti di informativa, consultazione e confronto, sia a livello di Gruppo che a livello aziendale. I previsti momenti di verifica saranno almeno trimestrali, salvo diverse cadenze concordate fra le Parti in riferimento alle peculiari situazioni oggetto del confronto, al fine di seguire lo svolgimento delle iniziative di volta in volta

*Elisabetta M
Gaverij*

*Martina
Muller*

9/6

*AS
Haw
Alines*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Comitato Furo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

intraprese e all'applicazione delle intese raggiunte, sino al loro completamento, in particolare relativamente a:

- entro il 31/12/2006, illustrazione del quadro di dettaglio delle attività di Universo Servizi e di quelle che saranno oggetto del progetto di migrazione;
- analisi entro il 31/3/2007 delle risultanze dei lavori della Commissione di cui al punto 2), per quanto ritenute di estrema utilità per lo sviluppo del confronto finalizzato alle intese circa le definizioni normative di cui al medesimo punto;
- tempistiche di razionalizzazione delle attività in connessione alla migrazione verso SANPAOLO IMI;
- connesso rilascio risorse e piano di riallocazione delle stesse;
- iniziative di mobilità.

5. Salvaguardia occupazionale

Nei confronti del Personale di Universo Servizi, nell'ipotesi di uscita dal Gruppo della Società, l'operazione sarà gestita nel caso di tensioni occupazionali - per un periodo di dieci anni dall'avvenuto conferimento e con il coinvolgimento dell'acquirente - con i medesimi criteri previsti per le analoghe operazioni interne al Gruppo SANPAOLO IMI e cioè attraverso la ricollocazione delle eventuali eccedenze di Personale presso la Capogruppo od altre Società del Gruppo, anche attraverso l'utilizzo di tutti gli strumenti previsti dalle normative vigenti in tema di mobilità territoriale e riconversione professionale, nonché, ove ciò non si rendesse possibile, l'applicazione delle specifiche previsioni del settore del Credito a fronte di tensioni occupazionali.

Raccomandazione delle OO.SS.

In riferimento alla garanzia espressa dall'Azienda nel precedente punto, le OO.SS. rivolgono espressa raccomandazione affinché, ove nell'arco temporale di durata della predetta garanzia si avverasse l'ipotesi di uscita della Società dal Gruppo, sia ripreso in esame, in sede delle inerenti procedure di legge e contrattuali, ed alla luce delle esperienze in proposito maturate all'interno del Gruppo, il complessivo quadro delle salvaguardie previste nell'ambito del presente accordo, nell'intento di ridurre al minimo le eventuali tensioni occupazionali che dovessero derivare anche successivamente al momento della cessione.

L'Azienda accoglie la raccomandazione come formulata dalle OO.SS.

Le presenti intese diventeranno operative successivamente all'approvazione:

- per le Aziende, da parte dei rispettivi competenti Organii;
- per le OO.SS., da parte delle assemblee del Personale.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like "Mancini" and "Geri".

Large handwritten signature on the left side of the page.

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Ded", "Cocumaro", "Fus", "Mancini", "Geri", "S.M.", and "A.D.". Some are crossed out with an 'X'.